HOGARES SÍ A LA VIDA NIT 900.175.374-5	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO MATRIZ DE INDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES ALBERGUE TRANSITORIO - BOSA CENTRO	**CÓDIGO:** SGSST-MIPEVR-01 **VERSIÓN:** 1.0 **FECHA:** 18/10/2024 **PÁGINA: 1 DE 4**

PASOS A TENER EN CUENTA PARA EL DESARROLLO DE LA METODOLOGÍA

- Clasificar actividades del lugar de trabajo: Lista de procesos y las actividades que lo componen
- Identificar los peligros relacionados con cada actividad laboral
- Establecer los controles para los riesgos
- Evaluar el riesgo: Calificar el riesgo asociado a cada peligro
- Definir los criterios de aceptabilidad del riesgo
- Elaborar plan de acción para el control de los riesgos a fin de implementar y mejorar los controles existentes
- Revisar el plan de acción propuesto: Re-valorar los riesgos con base en los controles propuestos y verificar si los riesgos serán aceptables
- Asegurar que los controles implementados sean efectivos.

CLASIFICACIÓN

DESCRIPCIÓN	BIOLÓGICO	FÍSICO	QUÍMICO	PSICOSOCIAL	BIOMECÁNICOS	CONDICIONES DE SEGURIDAD	FENÓMENOS NATURALES
	Virus	Ruido (de impacto, intermitente, continuo)	Polvos orgánicos inorgánicos	Gestión organizacional (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación de desempeño, manejo de cambios).	Postura (prolongada mantenida, forzada, antigravitacional)	Mecánico (elementos o partes de máquinas, proyectados sólidos o fluidos) herramientas, equipos, piezas a trabajar, materiales proyectados sólidos o fluidos)	Sismo
	Bacterias	Iluminación (luz visible por exceso o deficiencia)	Fibras	Características de la organización del trabajo (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor).	Esfuerzo	Eléctrico (alta y baja tensión, estática)	Terremoto
	Hongos	Vibración (cuerpo entero, segmentaria)	Líquidos (nieblas y rocíos)	Características del grupo social de trabajo(relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo).	Movimientos repetitivos	Locativo (sistemas y medios de almacenamiento), superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel), condiciones de orden y aseo, (caídas de objeto)	Vendaval
	Ricketsias	Temperaturas extremas (calor y frío)	Gases y vapores	Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles, monotonía, etc).	Manipulación manual de cargas	Tecnológico (explosión, fuga, derrame, incendio)	Inundación
	Parásitos	Presión atmosférica (normal y ajustada)	Humos metálicos, no metálicos	Interfase persona - tarea (conocimientos, habilidades en relación con la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la tarea y la organización).		Accidentes de tránsito	Derrumbe
	Picaduras	Radiaciones ionizantes (rayos x, gama, beta y alfa)	Material particulado	Jornada de trabajo (pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extras, descansos)		Públicos (robos, atracos, asaltos, atentados, de orden público, etc.)	Precipitaciones
	Mordeduras	Radiaciones no ionizantes (láser, ultravioleta, infrarroja, radiofrecuencia, microondas)				Trabajo en alturas	(lluvias, granizadas, heladas)
	Fluidos o excrementos					Espacios confinados	

CONCEPTO 1: NIVEL DE DEFICIENCIA

El nivel de deficiencia (ND) es la magnitud de la vinculación esperable entre el conjunto de factores de riesgo considerados y su relación causal directa con el posible accidente. Los valores numéricos empleados en esta metodología y el significado de los mismos se encuentran en la siguiente tabla

NIVEL DE DEFICIENCIA	ND	SIGNIFICADO
MUY ALTO (MA)	10	Se ha(n) detectado peligro(s) que determina(n) como muy posible la generación de incidentes, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes respecto al riesgo es nula o no existe, o ambos.
ALTO (A)	6	Se ha(n) detectado algún(os) peligro(s) que pueden dar lugar a consecuencias significativa(s) o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es baja o ambos
MEDIO (M)	2	Se han detectado peligros que pueden dar lugar a consecuencias poco significativa(s) o de menor importancia, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es moderada, o ambos.
BAJO (B)	N/V	No se ha detectado anomalía destacable alguna, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es alta, o ambos. El riesgo esta controlado.

CONCEPTO 2: NIVEL DE EXPOSICIÓN

El nivel de exposición (NE) es una medida de la frecuencia con la que se da exposición al riesgo. Para un riesgo concreto, el nivel de exposición se puede estimar en función de los tiempos de permanencia en áreas de trabajo, operaciones con máquina, etc.

NIVEL DE EXPOSICIÓN	NE	SIGNIFICADO
CONTINUA (EC)	4	La situación de exposicion se presenta sin interrupción o varias veces con tiempo prolongado durante la jornada laboral
FRECUENTE (EF)	3	La situacion de exposicion se presenta varias veces durante la jornada laboral por tiempos cortos.
OCASIONAL (EO)	2	La situacion de exposicion se presenta alguna vez durante la jornada laboral y por un periodo de tiempo corto.
ESPORÁDICA (EE)	1	La situacion de exposición se presenta de manera eventual.

CONCEPTO 3: NIVEL DE PROBABILIDAD

En función del nivel de deficiencia de las medidas preventivas y del nivel de exposición al riesgo, se determinará el nivel de probabilidad (NP), el cual se puede expresar como el producto de ambos términos:

NIVEL DE DEFICIENCIA	NP	SIGNIFICADO
MUY ALTO (MA)	Entre 40 y 24	Situacion deficiente con exposicion continua, o muy deficiente con exposicion frecuente. Normalmente la materialización del riesgo ocurre con frecuencia
ALTO (A)	Entre 20 y 10	Situacion deficiente con exposicion frecuente u ocasional, o bien situacion muy deficiente con exposicion ocasional o esporádica. La materialización del Riesgo es posible que suceda varias veces en la vida laboral.
MEDIO (M)	Entre 8 y 6	Situacion deficiente con exposicion esporádica, o bien situacion mejorable con exposicion continuada o frecuente. Es posible que suceda el daño alguna vez.
BAJO (B)	Entre 4 y 2	Situacion mejorable con exposicion ocasional o esporádica, o situacion sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposicion. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque puede ser concebible.

NIVELES DE PROBABILIDAD		NIVEL DE EXPOSICIÓN (NE)			
		4	3	2	1
ND:	10	MA - 40	MA - 30	A - 20	A - 10
	6	MA - 24	A - 18	A - 12	M - 6
	2	M - 8	M - 6	B - 4	B - 2

MUY ALTA	40	24
ALTA	20	10
MEDIA	8	6
BAJA	4	2

CONCEPTO 4: NIVEL DE CONSECUENCIAS

Son los efectos producidos por la materialización del riesgo dando lugar a un accidente laboral o al desarrollo de una enfermedad con un graado de afectación para la salud del trabajador.
Se han considerado igualmente cuatro niveles para la clasificación de las consecuencias (NC). Se ha establecido un doble significado; por un lado, se han categorizado los daños físicos y, por otro, los daños materiales. Se ha evitado establecer una traducción monetaria de éstos últimos, dado que su importancia será relativa en función del tipo de empresa y de su tamaño. Ambos significados deben ser considerados independientemente, teniendo más peso los daños a personas que los daños materiales. Cuando las lesiones no son importantes la consideración de los daños materiales debe ayudarnos a establecer prioridades con un mismo nivel de consecuencias establecido para personas.
Como puede observarse en el cuadro, la escala numérica de consecuencias es muy superior a la de probabilidad. Ello es debido a que el factor consecuencias debe tener siempre un mayor peso en la valoración.

NIVEL DE CONSECUENCIAS	NC	SIGNIFICADO
MORTAL O CATASTRÓFICO (M)	100	Muerte (s)
MUY GRAVE (MG)	60	Lesiones graves irreparables (Incapacidad permanente parcial o invalidez)
GRAVE (G)	25	Lesiones con incapacidad laboral temporal (ILT)
LEVE (L)	10	Lesiones que no requieren hospitalización

NIVELES DE RIESGO E INTERVENCIÓN NR = NP x NC	NIVEL DE PROBABILIDAD (NP)			
	40-24	20-10	8-6	4-2

NC:	100	I 4000-2400	I 2000-1200	I 800-600	II 400-200
	60	I 2400-1440	I 1200-600	II 480-360	II 240 III 120
	25	I 1000-600	II 500-250	II 200-150	III 100-50
	10	II 400-240	II 200 III 100	III 80-60	III 40 IV 20

ACEPTABILIDAD			
Nivel I	No Aceptable	4000	600
Nivel II	Aceptable con control específico	500	150
Nivel III	Aceptable	120	40
Nivel IV	Aceptable		20

CONCEPTO 5: NIVEL DE INTERVENCIÓN

- Los niveles de intervención obtenidos tienen un valor orientativo.
- No se debe olvidar el sentido de importancia que den los trabajadores a los diferentes problemas. La opinión de los trabajadores no sólo ha de ser considerada, sino que su consideración redundará ineludiblemente en la efectividad de los controles establecidos.
- Es conveniente, tener en cuenta la valoración del riesgo para contrastar estos resultados con datos históricos de otros estudios realizados.
- Además de conocer la precisión de los valores obtenidos podremos ver la evolución de los mismos a través del tiempo

NIVEL DE RIESGO E INTERVENCIÓN	NR	SIGNIFICADO
I	4000-600	Situacion critica. Suspender actividades hasta que el riesgo este bajo control,. Intervención urgente
II	500-150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo suspenda actividades si el nivel de consecuencia esta por encima de 60
III	120-40	Mejorar si es posible. Seria conveniente justificar la intervención y su rentabilidad
IV	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aun es tolerable.

Alberto De hoz Quintero
Responsable del SG-SST
Asociación de Hogares Sí a la Vida

NIT 900.175.374-5	**SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **MATRIZ DE INDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES** **ALBERGUE TRANSITORIO - BOSA CENTRO**	**CÓDIGO:** SGSST-MIPEVR-01 **VERSIÓN:** 1.0 **FECHA:** 18/10/2024 **PÁGINA: 2 DE 4**

Fecha de Creación: 18/10/2024 **Elaborado por:** Responsable del SG-SST **Cargo:** Responsable del SG-SST

PROCESO	ZONA/LUGAR	CARGOS	ACTIVIDAD	RUTINARIO (SI/NO)	PELIGRO		EFECTOS POSIBLES	CONTROLES EXISTENTES			EVALUACION DEL RIESGO							VALORACION DEL RIESGO	CRITERIOS PARA ESTABLECER CONTROLES			MEDIDAS DE INTERVENCION				
					DESCRIPCION	CLASIFICACION		FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO	NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICION	NIVEL DE PROBABILIDAD NP=ND*NE	INTERPRETACION DEL NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA	NIVEL DE RIESGO = INTERVENCION	INTERPRETACION DEL NIVEL DE RIESGO	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	No DE EXPUESTOS	EXISTENCIA REQUISITO LEGAL (SI O NO)	PEOR CONSECUENCIA	ELIMINACION	SUSTITUCION	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS, SEÑALIZACION, ADVERTENCIA	EQUIPOS/ ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL
ADMINISTRATIVO SITORIO - BOSA CENTRO	OFICINAS ADMINISTRATIVAS ALBERGUE TRANSITORIO - BOSA CENTRO	1. Coordinador de Sede 2. Profesionales de la Sede 3. Auxiliares Administrativos 4. Vigilantes de Seguridad (Recepción)	**1.** Dirigir y coordinar las dependencias del albergue para el cumplimiento del objetivo misional **2.** Administrar la designación de los recursos para brindar apoyo y acompañamiento al personal alojado en el albergue transitorio **3.** Realizar las actividades administrativas correspondientes al funcionamiento del proceso dentro del albergue (Informes, documentación, trámites y requerimientos) **4.** Brindar la atencion integral a las personas en condición de vulnerabilidad por medio de la participación en las actividades de los múltiples programas sociales en el albergue **5.** Garantizar las condiciones de seguridad física en las instalaciones por medio de la vigilancia y atención de los visitantes por medio del protocolo de ingreso	SI	Iluminación inadecuada	Físico	Alteraciones visuales, Fatiga visual	Mantenimiento preventivo de luminarias	NO	Pausas activas visuales	2	3	6	MEDIO	10	60	III	ACEPTABLE	6	SI	Alteración visual que requiera de una corrección óptica permanente	NO	NO	NO	1. Implementación de jornadas de pausas activas visuales 2. Inspecciones periódicas en las instalaciones para identificar necesidades de mantenimiento a las condiciones de iluminación 3. Realizar periódicamente los exámenes médicos ocupacionales de visuales para llevar el seguimiento	NO
				SI	Temperaturas - Disconfort térmico - Sensación de calor - frio	Físico	Choque de temperatura	NO	NO	Acceso a bebidas frías/calientes	2	1	2	BAJO	10	20	IV	ACEPTABLE	6	SI	1. Deshidratación 2. Choque de temperatura que requiera asistencia médica	NO	NO	NO	1. Recomendación acerca de tomar bebidas calientes y/o frias para regular la temperatura en las horas de trabajo 2. Recomendación para que el personal utilice ropa acorde a las condiciones de la temperatura para regularla durante la jornada laboral	NO
				SI	Ruido (Uso de aparatos telefónicos)	Físico	Cefalea, dolor de cabeza, fatiga, disminución de la agudeza auditiva	NO	NO	Sensibilización sobre el cuidado auditivo	2	2	4	BAJO	10	40	III	ACEPTABLE	6	SI	Disminución de la agudeza auditiva	NO	NO	NO	1. Realizar charlas y campañas de prevención acerca del cuidado auditivo en el trabajo 2. Realizar periódicamente los exámenes médicos ocupacionales de auditivos para llevar el seguimiento	NO
				SI	Radiaciones NO Ionizantes (Uso de equipos de cómputo)	Físico	Fatiga visual, presencia de cefalea (leve moderada o aguda) y cansancio.	NO	NO	Alternar actividades para evitar la exposición continua	2	2	4	BAJO	10	40	III	ACEPTABLE	6	SI	Alteraciones físicas y/o mentales que requieran de una incapacidad	NO	NO	NO	Implementacion de pausas activas durante la jornada de trabajo. Induccion SG-SST	NO
				SI	Radiación Solar	Físico	Alteraciones físicas, quemaduras en la piel y lesiones oculares.	NO	NO	Utilizar la ropa adecuada para protegerse de la exposición solar y manejar las medidas de autocuidado (Aplicar Bloqueador solar)	2	2	4	BAJO	10	40	III	ACEPTABLE	6	SI	Lesiones graves que requieran de una incapacidad	NO	NO	NO	Suministrar la dotación de trabajo y bloqueador para protegerse de los rayos solares	Los expuestos en la matriz de EPP para el cargo
				SI	Postura Sedente	Biomecánicos	Desordenes de trauma acumulativo, lesiones del sistema músculo esquelético, fatiga, alteraciones del sistema vascular	NO	NO	Realización de pausas activas durante la jornada	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	6	SI	Enfermedades Laborales de carácter osteomuscular que requieran incapacidad	NO	NO	Realizar análisis de puestos de trabajo	1. Capacitación higiene postural 2. Realización de pausas activas 3. Asignar elementos de confort para los puestos de trabajo (Base, Pad mouse, Reposapies)	NO
				SI	Movimientos Repetitivos	Biomecánicos	Fatiga manual, molestia cervical, dolor en miembros superiores (hombro-mano) con posible presencia del sindrome del tunel carpiano	NO	NO	Realización de pausas activas durante la jornada	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	6	SI	Enfermedades Laborales de carácter osteomuscular que requieran incapacidad	NO	NO	NO	1. Capacitación higiene postural 2. Realización de pausas activas 3. Realizar periódicamente los exámenes médicos ocupacionales con enfasis osteomuscular para llevar el seguimiento	NO
				SI	Levantamiento de cargas (Esfuerzo físico)	Biomecánicos	Desordenes de trauma acumulativo, lesiones del sistema músculo esquelético, fatiga.	NO	NO	Sensibilización sobre el manejo de cargas	2	2	4	BAJO	10	40	III	ACEPTABLE	6	SI	Trastorno osteomuscular que requiera incapacidad	NO	NO	NO	1. Realizar sensibilización en el manejo de cargas y autocuidado laboral 2. Realizar periódicamente los exámenes médicos ocupacionales con enfasis osteomuscular para llevar el seguimiento	NO
				SI	Caracteristicas del grupo de trabajo (Relaciones, cohesión, calidad de las interacciones)	Psicosocial	Fatiga, estrés, disminución de la destreza y precisión. Estados de ansiedad y/o depresión y trastornos del aparato digestivo	NO	NO	Capacitación en relaciones interpersonales, comunicación asertiva, resolución de conflictos, acoso laboral trabajo en equipo	2	3	6	MEDIO	10	60	III	ACEPTABLE	6	SI	Trauma acumulativo, impacto en la eficiencia y eficacia del trabajador. Enfermedades de origen común (estrés)	NO	NO	NO	1. Capacitación en comunicación asertiva y resolución de conflictos 2. Dinamicas para mejorar el trabajo en equipo 3. Intervención por medio del comité de convivencia	NO
				NO	Desgaste de las cuerdas vocales (Uso de la voz para las actividades sociales)	Estilos de vida Saludables	Disfonías, afonía, lesiones en la laringe, presencia de nódulos, pólipos y edemas	NO	NO	Realización de ejercicios de respiración, relajación y alternar actividades para cuidar la voz	2	3	6	MEDIO	10	60	III	ACEPTABLE	6	SI	Afectación en el sistema fonatorio que requiera de tratamiento e incapacidad	NO	NO	NO	1. Realizar campañas para el cuidado de la voz 2. Recomendar al personal expuesto que se realice chequeos médicos periódicos para el cuidado de la voz	NO
				SI	Inhalación de sustancias, polvos y material particulado	Químico	Alteraciones en el sistema respiratorio	NO	NO	Utilizar protector respiratorio	2	2	4	BAJO	10	40	III	ACEPTABLE	6	SI	Alteraciones respiratorias que requieran tratamiento médico	NO	NO	NO	1. Procurar mantener ventilados los sitios de trabajo en la medida de lo posible 2. Alternar las actividades cambiando de sitio de trabajo por uno de menor exposición al peligro	Los expuestos en la matriz de EPP para el cargo

NIT 900.175.374-5	**SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **MATRIZ DE INDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES** **ALBERGUE TRANSITORIO - BOSA CENTRO**	**CÓDIGO:** SGSST-MIPEVR-01 **VERSIÓN:** 1.0 **FECHA:** 18/10/2024 **PÁGINA: 2 DE 4**	

Fecha de Creación: 18/10/2024 **Elaborado por:** Responsable del SG-SST **Cargo:** Responsable del SG-SST

ADMINISTRATIVOS ALBERGUE TRANSITORIO				SI	Virus y Bacterias	Biológico	Enfermedades agudas o crónicas que generan alteraciones como alergias o gripe	NO	NO	Implementar normas de salubridad como el aseo de las manos y uso de tapabocas para evitar el contagio	2	2	4	BAJO	10	40	III	ACEPTABLE	6	SI	Enfermedades generadas por virosis que pueden generar incapacidad	NO	NO	NO	1. Fomentar los buenos hábitos de higiene 2. Realizar charlas de autocuidado 3. Promover las campañas de estilos de vida saludables	Tapabocas
				SI	Presencia del virus COVID-19 (Sars COV 2)	Biológico	Malestar general, dolor de cabeza, fiebre, tos seca, dificultad para respirar	NO	NO	Aplicar medidas de bioseguridad cuando corresponda	2	2	4	BAJO	25	100	III	ACEPTABLE	6	SI	Muerte por infección del COVID-19	NO	NO	Acondicionamiento de espacios y sitios de trabajo para desarrollo actividades bajo condiciones de bioseguridad	1. Recomendaciones en bioseguridad, distanciamiento Social, uso de tapabocas en caso de tener síntomas y lavado de manos constante 2. Establecer la norma interna de realizar prueba PCR en caso de sospecha por contagio	Tapabocas
				SI	Mecánico por uso de herramientas y/o equipos de oficina (Ganchos, cocedoras, perforadoras etc.)	Condiciones de seguridad	Golpes, contusiones, heridas, proyeccion de particulas u objetos, lesiones en los ojos.	NO	NO	Sensibilización al trabajador sobre medidas de autocuidado	2	2	4	BAJO	25	100	III	ACEPTABLE	6	SI	Lesiones graves que requieran de una incapacidad	NO	NO	NO	Sensibilización al trabajador sobre medidas de autocuidado	NO
				SI	Superficies deslizantes, irregulares, desniveladas, orden y aseo de los puestos de trabajo	Condiciones de seguridad	Caidas, Contusiones, fracturas	NO	Mantener el adecuado orden y aseo en los puestos de trabajo	NO	2	2	4	BAJO	25	100	III	ACEPTABLE	6	SI	Golpes, heridas, o contusiones que puedan generar incapacidad	NO	NO	NO	1. Realizar sensibilización sobre las precauciones para evitar accidentes 2. Realizar inspecciones de condiciones locativas, orden y aseo para implementar acciones	NO
				SI	Sistemas, medios de almacenamiento y caida de objetos	Condiciones de seguridad	Golpes, contusiones, luxaciones, fracturas, heridas, politraumatismos	NO	Mantener el adecuado orden y aseo en los puestos de trabajo	NO	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	6	SI	Lesiones graves que requieran de una incapacidad	NO	NO	NO	Establecer y divulgar el programa de orden y aseo para prevenir accidentes	NO
				SI	Movilización peatonal/vehicular	Condiciones de seguridad	Accidentes viales, fracturas, contusiones, muerte	NO	NO	Capacitación en los riesgos viales	6	2	12	ALTO	25	300	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	6	SI	Muerte por accidente vial	NO	NO	NO	Capacitación al personal administrativo sobre los riesgos viales y como prevenirlos	NO
				SI	Robos, asaltos y orden publico	Condiciones de seguridad	Lesiones personales y pérdidas materiales	NO	NO	Sensibilizar al trabajador sobre el riesgo público y como actuar ante los casos de materialización del riesgo	6	2	12	ALTO	25	300	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	6	SI	Muerte por la gravedad de las lesiones personales	NO	NO	NO	Realizar sensibilización sobre el riesgo público	NO
	TODAS LA ZONAS	TODOS LOS CARGOS	TODAS LAS ACTIVIDADES	SI	Lluvias torrenciales, caida de rayos, sismos, terremotos, inundaciones, vendavales y granizadas	Fenómenos Naturales	Traumas, heridas, atrapamientos, ahogamientos, muerte	NO	NO	Sensibilización sobre los procedimientos operativos normalizados para casos de emergencia	2	3	6	MEDIO	60	360	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	6	SI	Muerte del trabajador por fenómeno natural	NO	NO	NO	1. Generar el plan de emergencias y el análisis de vulnerabilidad de amenazas 2. Capacitar y dotar al personal de la brigada de emergencia 3. Establecer y divulgar el PON para casos de emergencia por fenómeno natural 3. Generar directorio de lineas de atención de emergencias 4. Colocar a disposición los equipos de atención de emergencia (Primeros auxilios, evacuación e incendios)	NO
				SI	Incendios	Tecnológicos	Quemaduras, lesiones en la piel, cuerpo y cara	NO	Colocar a disposición los equipos contraincendios correspondientes	NO	6	1	6	MEDIO	60	360	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	6	SI	Quemaduras, alteraciones orgánicas, muerte del trabajador por incendio	NO	NO	Mantener recargados y en óptimas condiciones los equipos contraincendios (Extintores)	1. Generar el plan de emergencias y el análisis de vulnerabilidad de amenazas 2. Capacitar y dotar al personal de la brigada de emergencia 3. Establecer y divulgar el PON para casos de emergencia por incendio 3. Generar directorio de lineas de atención de emergencias 4. Colocar a disposición los equipos de atención de emergencia (Primeros auxilios, evacuación e incendios)	NO
				SI	Desórden público, terrorismo, azonadas	Amenazas públicas	Lesiones personales y pérdidas materiales	NO	NO	Sensibilización sobre los procedimientos operativos normalizados para casos de emergencia	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	6	SI	Muerte por la gravedad de las lesiones personales	NO	NO	NO	1. Generar el plan de emergencias y el análisis de vulnerabilidad de amenazas 2. Establecer y divulgar el PON para casos de emergencia por amenaza pública 3. Generar directorio de lineas de atención de emergencias	NO

Alberto De hoz Quintero
Responsable del SG-SST
Asociación de Hogares Sí a la Vida

NIT 900.175.374-5	**SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **MATRIZ DE INDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES** **ALBERGUE TRANSITORIO - BOSA CENTRO**	**CÓDIGO:** SGSST-MIPEVR-01 **VERSIÓN:** 1.0 **FECHA:** 18/10/2024 **PÁGINA: 3 DE 4**	

Fecha de Creación: 18/10/2024 **Elaborado por:** Asesor Externo SST **Cargo:** Asesor Externo SST

PROCESO	ZONA/LUGAR	CARGOS	ACTIVIDAD	RUTINARIO (SI/NO)	PELIGRO		EFECTOS POSIBLES	CONTROLES EXISTENTES			EVALUACION DEL RIESGO								VALORACION DEL RIESGO	CRITERIOS PARA ESTABLECER CONTROLES			MEDIDAS DE INTERVENCION				
					DESCRIPCION	CLASIFICACION		FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO	NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICION	NIVEL DE PROBABILIDAD NP=ND*NE	INTERPRETACION DEL NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA	NIVEL DE RIESGO = INTERVENCION	INTERPRETACION DEL NIVEL DE RIESGO	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	No DE EXPUESTOS	EXISTENCIA REQUISITO LEGAL (SI o NO)	PEOR CONSECUENCIA	ELIMINACION	SUSTITUCION	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS , SEÑALIZACION, ADVERTENCIA	EQUIPOS/ ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL
ZONA DE ALIMENTACIÓN Y COCINA ALBERGUE TRANSITORIO - BOSA CENTRO	COCINA ALBERGUE TRANSITORIO - BOSA CENTRO	1. Operarios de Cocina y Alimentación	**1.** Preparación de alimentos para el consumo por parte del personal alojado en el albergue **2.** Limpieza y desinfección de la cocina y sus utensilios para garantizar las buenas condiciones de higiene y salubridad en las que se preparan los alimentos **3.** Servido y alistamiento de las raciones de alimento para el consumo por parte del personal alojado en el albergue **4.** Almacenar debidamente los alimentos e ingredientes cumpliendo con los estándares de conservación de estos	SI	Iluminación inadecuada	Físico	Alteraciones visuales, Fatiga visual	Mantenimiento preventivo de luminarias	NO	Pausas activas visuales	2	2	4	BAJO	10	40	III	ACEPTABLE	5	SI	Alteración visual que requiera de una corrección óptica permanente	NO	NO	NO	1. Implementación de jormadas de pausas activas visuales 2. Pausas visuales Revisión periódica recomendaciones de salud 3. Realizar periódicamente los chequeos médicos visuales para llevar el seguimiento	NO
				SI	Temperaturas - Disconfort térmico - Sensación de calor - frio	Físico	Choque de temperatura	NO	Ventilación de la zona (Cocina)	1. Uso de dotación para operarios de cocina 2. Alternación de actividades	2	3	6	MEDIO	10	60	III	ACEPTABLE	5	SI	Choque de temperatura que requiera asistencia médica	NO	NO	NO	1. Recomendación acerca de tomar los tiempos de descanso y desconexión laboral durante el día para evitar la exposición continua a las fuentes de calor 2. Recomendación para que el personal utilice la dotación acorde a las condiciones de la temperatura	Dotación de trabajo
				SI	Ruido (Exposición a fuentes de ruido de los equipos en la cocina)	Físico	Cefalea, dolor de cabeza, fatiga, disminución de la agudeza auditiva	NO	NO	1. Sensibilización sobre el cuidado auditivo 2. Alternación de actividades	2	3	6	MEDIO	10	60	III	ACEPTABLE	5	SI	Disminución de la agudeza auditiva	NO	NO	NO	1. Realizar charlas y campañas de prevención acerca del cuidado auditivo en el trabajo 2. Realizar periódicamente los chequeos médicos auditivos para llevar el seguimiento	NO
				SI	Movimientos Repetitivos	Biomecánicos	Fatiga manual, molestia cervical, dolor en miembros superiores dolor a nivel lumbar (hombro-mano-columna) con posible presencia de desordenes musculo esqueleticos	NO	NO	Realización de pausas activas durante la jornada	6	3	18	ALTO	25	450	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	5	SI	Desórdenes musculoesqueleticos	NO	NO	NO	1. Capacitación higiene postural 2. Realización de pausas activas 3. Realizar periódicamente los chequeos médicos osteomusculares para llevar el seguimiento	NO
				SI	Levantamiento de cargas (Esfuerzo físico)	Biomecánicos	Alteraciones físicas, traumatismos a nivel de columna en general y tren inferior, sobreesfuerzo muscular, desordenes de trauma acumulativo, lesiones del sistema músculo esquelético	NO	NO	Sensibilización sobre el manejo de cargas	6	3	18	ALTO	10	180	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	5	SI	Trastorno osteomuscular que requiera incapacidad	NO	NO	NO	1. Capacitación higiene postural 2. Realización de pausas activas 3. Realizar periódicamente los chequeos médicos osteomusculares para llevar el seguimiento	NO
				SI	Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles, monotonia, etc)	Psicosocial	Desempeño Ineficiente, dificultades en salud física y mental, bornout, estrés,	NO	NO	Sensibilización sobre el manejo de cargas emocionales, definicion de roles y funciones, capacitación comunicación asertiva y trabajo en equipo	2	4	8	MEDIO	10	80	III	ACEPTABLE	5	SI	Estrés, trastornos mentales	NO	NO	NO	1. Realización de pausas activas 2. Dinamicas para mejorar el trabajo en equipo 3. Intervención por medio del comité de convivencia	NO
				SI	Exposición sustancias, líquidos, vapores, polvos y material particulado	Químico	Afectacion a las vías respiratorias y posibles enfemerdades.	NO	NO	Uso de EPP (Guantes de caucho, tapabocas, uniforme, zapatos)	6	3	18	ALTO	10	180	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	5	SI	Alteraciones respiratorias que requieran tratamiento médico	NO	NO	NO	1. Procurar mantener ventilados el sitio de trabajo 2. Procurar mantener los tiempos de descanso en medio de la jornada laboral	Los expuestos en la matriz de EPP para el cargo
				SI	Virus y Bacterias	Biológico	Enfermedades agudas o crónicas que generan alteraciones como alergias o gripe	NO	Área de la cocina libre y desinfectada de virus y bacterias	Realizar debidamente las actividades de limpieza y saneamiento de la cocina	2	4	8	MEDIO	10	80	III	ACEPTABLE	5	SI	Enfermedades generadas por virosis (intoxicación por consumo alimentos contaminados)	NO	NO	NO	1. Fomentar las buenas prácticas de higiene y saneamiento en la cocina como norma interna 2. Realizar charlas de autocuidado 3. Promover normas de bioseguridad en la cocina 4. Garantizar que el personal asignado cuente con los respectivos exámenes para manipular alimentos 5. Garantizar que el personal asignado cuente con la capacitación en manipulación de alimentos	NO
				SI	Presencia del virus COVID-19 (Sars COV 2)	Biológico	Malestar general, dolor de cabeza, fiebre, tos seca, dificultad para respirar	NO	NO	Aplicar medidas de bioseguridad cuando corresponda	2	2	4	BAJO	25	100	III	ACEPTABLE	5	SI	Muerte por infección del COVID-19	NO	NO	Acondicionamiento de espacios y sitios de trabajo para desarrollo actividades bajo condiciones de bioseguridad	1. Recomendaciones en bioseguridad, distanciamiento Social, uso de tapabocas en caso de tener síntomas y lavado de manos constante 2. Establecer la norma interna de realizar prueba PCR en caso de sospecha por contagio	Tapabocas
				SI	Mecánico por uso de herramientas y/o equipos de cocina	Condiciones de seguridad	Golpes, contusiones, heridas, quemaduras, lesiones en los ojos.	NO	NO	1. Uso de EPP para el trabajo operativo en la cocina 2. Medidas de autocuidado	6	3	18	ALTO	25	450	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	5	SI	Lesiones graves que requieran de una incapacidad	NO	NO	NO	1. Identificación de equipos y/o herramientas defectuosos para gestionar el recambio y evitar accidentes 2. Garantizar el Re-entrenamiento anual del personal asignado en el tema de manipulación de alimentos para garantizar las buenas prácticas en el área y prevenir accidentes	NO
				SI	Superficies deslizantes, irregulares, desniveladas, orden y aseo	Condiciones de seguridad	Caidas, Contusiones, fracturas	NO	Mantener el adecuado orden y aseo en el sitio de trabajo	NO	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	5	SI	Golpes, heridas, o contusiones que puedan generar incapacidad	NO	NO	NO	1. Realizar sensibilización sobre las precauciones para evitar accidentes por peligros presentes en las condiciones locativas 2. Realizar inspecciones de condiciones locativas, orden y aseo para implementar acciones	NO

NIT 900.175.374-5	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO MATRIZ DE INDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES ALBERGUE TRANSITORIO - BOSA CENTRO	**CÓDIGO:** SGSST-MIPEVR-01 **VERSIÓN:** 1.0 **FECHA:** 18/10/2024 **PÁGINA: 3 DE 4**

Fecha de Creación: 18/10/2024 **Elaborado por:** Asesor Externo SST **Cargo:** Asesor Externo SST

				SI	Sistemas, medios de almacenamiento y caida de objetos	Condiciones de seguridad	Golpes, contusiones, luxaciones, fracturas, heridas, politraumatismos	NO	Mantener el adecuado orden y aseo en el sitio de trabajo	NO	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	5	SI	Lesiones graves que requieran de una incapacidad	NO	NO	NO	Establecer y divulgar el programa de orden y aseo para prevenir accidentes	NO
				SI	Robos, asaltos y orden publico	Condiciones de seguridad	Lesiones personales y pérdidas materiales	NO	NO	Sensibilizar al trabajador sobre el riesgo público y como actuar ante los casos de materialización del riesgo	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	5	SI	Lesiones personales graves	NO	NO	NO	Realizar sensibilización sobre el riesgo público	NO
	TODAS LA ZONAS	TODOS LOS CARGOS	TODAS LAS ACTIVIDADES	SI	Lluvias torrenciales, caida de rayos, sismos, terremotos, inundaciones, vendavales y granizadas	Fenómenos Naturales	Traumas, heridas, atrapamientos, ahogamientos, muerte	NO	NO	Sensibilización sobre los procedimientos operativos normalizados para casos de emergencia	2	3	6	MEDIO	60	360	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	5	SI	Muerte del trabajador por fenómeno natural	NO	NO	NO	1. Generar el plan de emergencias y el análisis de vulnerabilidad de amenazas 2. Capacitar y dotar al personal de la brigada de emergencia 3. Establecer y divulgar el PON para casos de emergencia por fenómeno natural 3. Generar directorio de lineas de atención de emergencias 4. Colocar a disposición los equipos de atención de emergencia (Primeros auxilios, evacuación e incendios)	NO
				SI	Incendios	Tecnológicos	Quemaduras, lesiones en la piel, cuerpo y cara	NO	Colocar a disposición los equipos contraincendios correspondientes	NO	6	1	6	MEDIO	60	360	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	5	SI	Quemaduras, alteraciones orgánicas, muerte del trabajador por incendio	NO	NO	Mantener recargados y en óptimas condiciones los equipos contraincendios (Extintores)	1. Generar el plan de emergencias y el análisis de vulnerabilidad de amenazas 2. Capacitar y dotar al personal de la brigada de emergencia 3. Establecer y divulgar el PON para casos de emergencia por incendio 3. Generar directorio de lineas de atención de emergencias 4. Colocar a disposición los equipos de atención de emergencia (Primeros auxilios, evacuación e incendios)	NO
				SI	Desórden público, terrorismo, azonadas	Amenazas públicas	Lesiones personales y pérdidas materiales	NO	NO	Sensibilización sobre los procedimientos operativos normalizados para casos de emergencia	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	5	SI	Muerte por la gravedad de las lesiones personales	NO	NO	NO	1. Generar el plan de emergencias y el análisis de vulnerabilidad de amenazas 2. Establecer y divulgar el PON para casos de emergencia por amenaza pública 3. Generar directorio de lineas de atención de emergencias	NO



Alberto De hoz Quintero
Responsable del SG-SST
Asociación de Hogares Sí a la Vida

NIT 900.175.374-5	**SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **MATRIZ DE INDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES** **ALBERGUE TRANSITORIO - BOSA CENTRO**	**CÓDIGO:** SGSST-MIPEVR-01 **VERSIÓN:** 1.0 **FECHA:** 18/10/2024 **PÁGINA: 4 DE 4**

Fecha de Creación: 18/10/2024 **Elaborado por:** Asesor Externo SST **Cargo:** Asesor Externo SST

PROCESO	ZONA/LUGAR	CARGOS	ACTIVIDAD	RUTINARIO (SI/NO)	PELIGRO		EFECTOS POSIBLES	CONTROLES EXISTENTES			EVALUACION DEL RIESGO							VALORACION DEL RIESGO	CRITERIOS PARA ESTABLECER CONTROLES			MEDIDAS DE INTERVENCION				
					DESCRIPCION	CLASIFICACION		FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO	NIVEL DE DEFICIENCIA	NIVEL DE EXPOSICION	NIVEL DE PROBABILIDAD NP=ND*NE	INTERPRETACION DEL NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA	NIVEL DE RIESGO = INTERVENCION	INTERPRETACION DEL NIVEL DE RIESGO	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO	No DE EXPUESTOS	EXISTENCIA REQUISITO LEGAL (SI O NO)	PEOR CONSECUENCIA	ELIMINACION	SUSTITUCION	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS , SEÑALIZACION, ADVERTENCIA	EQUIPOS/ ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL
ASEO Y SERVICIOS GENERALES ALBERGUE TRANSITORIO - BOSA CENTRO	ÁREAS COMUNES DEL ALBERGUE (OFICINAS, ZONAS VERDES, ZONAS DE HABITACIONES ETC.) ALBERGUE TRANSITORIO - BOSA CENTRO	1. Operarios de aseo y servicios generales	**1.** Realización de las actividades de aseo, saneamiento y limpieza de los espacios y áreas comunes del albergue **2.** Desempolve, Limpieza y desinfección en los pisos, baños, ventanas, paredes y demás condiciones locativas del albergue **3.** Clasificación y disposición final de los residuos generados al interior del albergue para cumplir con las medidas ambientales	SI	Iluminación inadecuada	Físico	Alteraciones visuales, Fatiga visual	Mantenimiento preventivo de luminarias	NO	Pausas activas visuales	2	2	4	BAJO	10	40	III	ACEPTABLE	2	SI	Alteración visual que requiera de una corrección óptica permanente	NO	NO	NO	1. Implementación de jornadas de pausas activas visuales 2. Pausas visuales Revisión periódica recomendaciones de salud 3. Realizar periódicamente los chequeos médicos visuales para llevar el seguimiento	NO
				SI	Temperaturas - Disconfort térmico - Sensación de calor - frio	Físico	Choque de temperatura	NO	NO	Acceso a bebidas frías/calientes	2	3	6	MEDIO	10	60	III	ACEPTABLE	2	SI	Choque de temperatura que requiera asistencia médica	NO	NO	NO	1. Recomendación acerca de tomar bebidas calientes y/o frias para regular la temperatura en las horas de trabajo (Mantener la hidratación) 2. Recomendación para que el personal utilice ropa acorde a las condiciones de la temperatura para regularla durante la jornada laboral	Dotación de trabajo
				SI	Ruido (Exposición a fuentes de ruido)	Físico	Cefalea, dolor de cabeza, fatiga, disminución de la agudeza auditiva	NO	NO	1. Sensibilización sobre el cuidado auditivo 2. Alternación de actividades	2	3	6	MEDIO	10	60	III	ACEPTABLE	2	SI	Disminución de la agudeza auditiva	NO	NO	NO	1. Realizar charlas y campañas de prevención acerca del cuidado auditivo en el trabajo 2. Realizar periódicamente los chequeos médicos auditivos para llevar el seguimiento	NO
				SI	Radiación Solar	Físico	Alteraciones físicas, quemaduras en la piel y lesiones oculares.	NO	NO	Utilizar los EPPS, ropa adecuada para protegerse de la exposición solar y manejar las medidas de autocuidado (Aplicar Bloqueador solar)	2	3	6	MEDIO	10	60	III	ACEPTABLE	2	SI	Lesiones graves que requieran de una incapacidad	NO	NO	NO	Suministrar los EPPS, la dotación de trabajo y bloqueador para protegerse de los rayos solares	Los expuestos en la matriz de EPP para el cargo
				SI	Postura Prolongadas	Biomecánicos	Desordenes de trauma acumulativo, lesiones del sistema músculo esquelético, fatiga, alteraciones del sistema vascular	NO	NO	Realización de pausas activas durante la jornada	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	6	SI	Enfermedades Laborales de carácter osteomuscular que requieran incapacidad	NO	NO	NO	1. Capacitación higiene postural 2. Realización de pausas activas 3. Realizar periódicamente los chequeos médicos osteomusculares para llevar el seguimiento 4. Aplicar los controles de salud periódicos	NO
				SI	Movimientos Repetitivos	Biomecánicos	Fatiga manual, molestia cervical, dolor en miembros superiores dolor a nivel lumbar (hombro-mano-columna) con posible presencia de desordenes musculo esqueleticos	NO	NO	Realización de pausas activas durante la jornada	6	3	18	ALTO	25	450	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	SI	Desórdenes musculoesqueleticos	NO	NO	NO	1. Capacitación higiene postural 2. Realización de pausas activas 3. Realizar periódicamente los chequeos médicos osteomusculares para llevar el seguimiento	NO
				SI	Levantamiento de cargas (Esfuerzo físico)	Biomecánicos	Alteraciones físicas, traumatismos a nivel de columna en general y tren inferior, sobreesfuerzo muscular, desordenes de trauma acumulativo, lesiones del sistema músculo esquelético	NO	NO	Sensibilización sobre el manejo de cargas	6	3	18	ALTO	10	180	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	SI	Trastorno osteomuscular que requiera incapacidad	NO	NO	NO	1. Capacitación higiene postural 2. Realización de pausas activas 3. Realizar periódicamente los chequeos médicos osteomusculares para llevar el seguimiento	NO
				SI	Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles, monotonia, etc)	Psicosocial	Desempeño Ineficiente, dificultades en salud física y mental, bornout, estrés	NO	NO	Sensibilización sobre el manejo de cargas emocionales, definicion de roles y funciones, capacitación comunicación asertiva	2	4	8	MEDIO	10	80	III	ACEPTABLE	2	SI	Estrés, trastornos mentales	NO	NO	NO	1. Realización de pausas activas 2. Dinamicas para mejorar la comunicación asertiva 3. Intervención por medio del comité de convivencia	NO
				SI	Exposición sustancias, liquidos, polvos y material particulado	Químico	Afectacion a las vias respiratorias y posibles enfermedades.	NO	NO	Uso de EPP (Guantes de caucho, tapabocas, uniforme, zapatos)	2	4	8	MEDIO	10	80	III	ACEPTABLE	2	SI	Alteraciones respiratorias que requieran tratamiento médico	NO	NO	NO	1. Exigir el uso de EPPS respiratorios y asegurar el cambio de EPP cuando sea necesario 2. Realizar periódicamente los chequeos médicos respiratorios para llevar el seguimiento	Los expuestos en la matriz de EPP para el cargo
				SI	Manipulación y almacenamiento de sustancias químicas	Químico	Quemaduras, lesiones en piel, cuerpo, cara	Colocar a disposición las hojas de datos de seguridad para la manipulación (HDS) de las sustancias	Acondicionar los espacios de almacenamiento de sustancias conforme a las recomendaciones de la HDS	Uso de EPP gafas, guantes, dotación resistente y calzado de seguridad	2	4	8	MEDIO	25	200	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	SI	Lesiones graves que requieran de una incapacidad	NO	NO	NO	1. Garantizar la existencia de las HDS de cada sustancia almacenada así como la aplicación de las medidas descritas 2. Establecer y divulgar con el personal expuesto la matriz de compatibilidad de las sustancias almacenadas 3. Rotular las sustancias químicas para generar advertencia en el personal que las manipula 4. Implementar señalización para la aplicación de medidas preventivas en la manipulación de sustancias	Los expuestos en la matriz de EPP para el cargo
				SI	Virus y Bacterias (Disposición de residuos)	Biológico	Enfermedades agudas o crónicas que generan alteraciones como alergias o gripe	NO	NO	1. Implementar normas de salubridad como el aseo de las manos para evitar enfermedades 2. Protección respiratoria y de manos	2	3	6	MEDIO	10	60	III	ACEPTABLE	2	SI	Enfermedades generadas por virosis que pueden generar incapacidad	NO	NO	NO	1. Fomentar los buenos hábitos de higiene 2. Realizar charlas de autocuidado y disposición de residuos 3. Promover las campañas de estilos de vida saludables	Los expuestos en la matriz de EPP para el cargo

NIT 900.175.374-5	**SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **MATRIZ DE INDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES** **ALBERGUE TRANSITORIO - BOSA CENTRO**	**CÓDIGO:** SGSST-MIPEVR-01 **VERSIÓN:** 1.0 **FECHA:** 18/10/2024 **PÁGINA: 4 DE 4**	

Fecha de Creación: 18/10/2024 **Elaborado por:** Asesor Externo SST **Cargo:** Asesor Externo SST

				SI	Presencia del virus COVID-19 (Sars COV 2)	Biológico	Malestar general, dolor de cabeza, fiebre, tos seca, dificultad para respirar	NO	NO	Aplicar medidas de bioseguridad cuando corresponda	2	2	4	BAJO	25	100	III	ACEPTABLE	2	SI	Muerte por infección del COVID-19	NO	NO	Acondicionamiento de espacios y sitios de trabajo para desarrollo actividades bajo condiciones de bioseguridad	1. Recomendaciones en bioseguridad, distanciamiento Social, uso de tapabocas en caso de tener síntomas y lavado de manos constante 2. Establecer la norma interna de realizar prueba PCR en caso de sospecha por contagio	Tapabocas
				SI	Mecánico por uso de herramientas	Condiciones de seguridad	Golpes, contusiones, heridas, proyeccion de particulas u objetos, lesiones en los ojos.	NO	NO	1. Sensibilización al trabajador sobre medidas de autocuidado 2. Uso de EPP gafas, guantes y dotación	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	SI	Lesiones graves que requieran de una incapacidad	NO	NO	NO	Sensibilización al trabajador sobre medidas de autocuidado, uso y conservación de EPP	Los expuestos en la matriz de EPP para el cargo
				SI	Superficies deslizantes, irregulares, desniveladas, orden y aseo	Condiciones de seguridad	Caídas, Contusiones, fracturas	NO	NO	Mantener medidas de autocuidado	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	SI	Golpes, heridas, o contusiones que puedan generar incapacidad	NO	NO	NO	1. Realizar sensibilización sobre las precauciones para evitar accidentes por peligros presentes en las condiciones locativas 2. Realizar inspecciones de condiciones locativas, orden y aseo para implementar acciones	NO
				SI	Sistemas, medios de almacenamiento y caida de objetos	Condiciones de seguridad	Golpes, contusiones, luxaciones, fracturas, heridas, politraumatismos	NO	Mantener el adecuado orden y aseo en las instalaciones	NO	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	SI	Lesiones graves que requieran de una incapacidad	NO	NO	NO	Establecer y divulgar el programa de orden y aseo para prevenir accidentes	NO
				SI	Movilización peatonal/vehicular	Condiciones de seguridad	Accidentes viales, fracturas, contusiones, muerte	NO	NO	Capacitación en los riesgos viales	2	2	4	BAJO	25	100	III	ACEPTABLE	2	SI	Muerte por accidente vial	NO	NO	NO	1. Capacitación al personal sobre los riesgos viales y como prevenirlos	NO
				SI	Robos, asaltos y orden publico	Condiciones de seguridad	Lesiones personales y pérdidas materiales	NO	NO	Sensibilizar al trabajador sobre el riesgo público y como actuar ante los casos de materialización del riesgo	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	SI	Lesiones personales graves	NO	NO	NO	Realizar sensibilización sobre el riesgo público	NO
	TODAS LA ZONAS	**TODOS LOS CARGOS**	**TODAS LAS ACTIVIDADES**	SI	Lluvias torrenciales, caída de rayos, sismos, terremotos, inundaciones, vendavales y granizadas	Fenómenos Naturales	Traumas, heridas, atrapamientos, ahogamientos, muerte	NO	NO	Sensibilización sobre los procedimientos operativos normalizados para casos de emergencia	2	3	6	MEDIO	60	360	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	SI	Muerte del trabajador por fenómeno natural	NO	NO	NO	1. Generar el plan de emergencias y el análisis de vulnerabilidad de amenazas 2. Capacitar y dotar al personal de la brigada de emergencia 3. Establecer y divulgar el PON para casos de emergencia por fenómeno natural 3. Generar directorio de lineas de atención de emergencias 4. Colocar a disposición los equipos de atención de emergencia (Primeros auxilios, evacuación e incendios)	NO
				SI	Incendios	Tecnológicos	Quemaduras, lesiones en la piel, cuerpo y cara	NO	Colocar a disposición los equipos contraincendios correspondientes	NO	6	1	6	MEDIO	60	360	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	SI	Quemaduras, alteraciones orgánicas, muerte del trabajador por incendio	NO	NO	Mantener recargados y en optimas condiciones los equipos contraincendios (Extintores)	1. Generar el plan de emergencias y el análisis de vulnerabilidad de amenazas 2. Capacitar y dotar al personal de la brigada de emergencia 3. Establecer y divulgar el PON para casos de emergencia por incendio 3. Generar directorio de lineas de atención de emergencias 4. Colocar a disposición los equipos de atención de emergencia (Primeros auxilios, evacuación e incendios)	NO
				SI	Desórden público, terrorismo, azonadas	Amenazas públicas	Lesiones personales y pérdidas materiales	NO	NO	Sensibilización sobre los procedimientos operativos normalizados para casos de emergencia	2	3	6	MEDIO	25	150	II	NO ACEPTABLE O ACEPTABLE CON CONTROL ESPECIFICO	2	SI	Muerte por la gravedad de las lesiones personales	NO	NO	NO	1. Generar el plan de emergencias y el análisis de vulnerabilidad de amenazas 2. Establecer y divulgar el PON para casos de emergencia por amenaza pública 3. Generar directorio de lineas de atención de emergencias	NO



Alberto De hoz Quintero
Responsable del SG-SST
Asociación de Hogares Sí a la Vida